АННОТАЦИЯ

дисциплины

«СБАЛАНСИРОВАННАЯ СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ»

Направление подготовки – 38.04.02 «Менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника –магистр

Магистерская программа - «Финансовый менеджмент»

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Сбалансированная система показателей» (Б1.В.ДВ.3.1) относится к вариативной части и является дисциплиной по выбору обучающегося.

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций, указанных в разделе 2 рабочей программы.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- приобретение знаний, указанных в разделе 3;

- приобретение умений, указанных в разделе 3;

- приобретение навыков, указанных в разделе 3.

Содержание курса включает изучение методов разработки и построения моделей сбалансированной системы показателей (ССП) на промышленных предприятиях (в организациях), инструментов формализации стратегии постоянного улучшения качества и интеграции информационных систем управления.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: ОПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-7.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

ЗНАТЬ:

* новые положения, принципы создания и применения системы сбалансированных показателей в управлении предприятием;
* основные понятия и подходы к построению стратегической карты организации;
* классификацию и принципы создания показателей по стратегическим перспективам развития и оценки организации;
* инструментарий внедрения ССП и оптимизации бизнес-процессов;
* принципы перевода стратегии организации на операционный уровень.

УМЕТЬ:

* проводить анализ стратегических требований к развитию организации, определять стратегические перспективы для конкретной организации;
* формировать набор показателей для всех уровней управления организацией;
* осуществлять анализ необходимости и достаточности конкретного набора показателей для решения задач перевода стратегии в операционную деятельность для различных типов организаций.
* применять системы сбалансированных показателей для повышения эффективности деятельности организации.

ВЛАДЕТЬ:

* методами формирования и анализа требований к оценке деятельности организации;
* методами формирования стратегической карты организации;
* методами проектирования дерева целей организации на основе анализа ее формальной стратегии;
* методами и приемами анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических и эконометрических моделей.

**4. Содержание и структура дисциплины**

|  |
| --- |
| Сбалансированная система показателей (ССП) как метод стратегического управления.  |
| ССП и стратегия организации. |
| Структура ССП. |
| Процесс создания ССП. |
| Корпоративные стратегии – инструмент сбалансированного управления. Интеграция ССП.  |

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 4 зачетные единицы (144 час.), в том числе:

для очной формы обучения:

практические занятия – 42 час.

самостоятельная работа – 57 час.

контроль – 45 час.

форма контроля знаний – зачет, экзамен, КП.

для заочной формы обучения:

практические занятия – 14 час.

самостоятельная работа – 121 час.

контроль – 9 час.

форма контроля знаний – экзамен, КП.