ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Петербургский государственный университет путей сообщения

Императора Александра I»

(ФГБОУ ВО ПГУПС)

Кафедра «Экономика и менеджмент в строительстве»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

*дисциплины*

«ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА»
(Б1.В.ДВ.8.2)

для направления

38.03.01 «Экономика»

по профилю

«Экономика предприятий и организаций (строительство)»

Форма обучения – очная, заочная

Санкт-Петербург

2018



**1. Цели и задачи дисциплины**

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным «12»   ноября   20 15 г., приказ № 1327 по направлению 38.03.01 «Экономика», по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда».

Целью изучения дисциплины является освоение студентами теоретических знаний и практических навыков использования трудовых ресурсов на строительном предприятии в целях повышения эффективности работы предприятий и организаций.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

* изучение основ организации, нормирования и оплаты труда рабочих на строительном предприятии;
* получение знаний по видам норм труда и методам технического нормирования затрат труда рабочих и машинистов;
* получение экономических знаний по производительности труда и определению численности работников предприятий и организаций;
* изучение современных форм и систем оплаты труда работников строительных предприятий и организаций;
* получение знаний по мотивации труда и социально-трудовым отношениям в строительстве.

**2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы**

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются: приобретение знаний, умений, навыков.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**ЗНАТЬ**:

* теорию и практику организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях и организациях строительной отрасли;

**УМЕТЬ**:

* анализировать состояние трудовых показателей по результатам работы предприятий и организаций;

**ВЛАДЕТЬ**:

* знаниями по труду, его производительности и оплате, социально-трудовым отношениям и повышению эффективности труда работников предприятий и организаций.

Приобретенные знания, умения, навыки, характеризующие формирование компетенций, осваиваемые в данной дисциплине, позволяют решать профессиональные задачи, приведенные в соответствующем перечне по видам профессиональной деятельности в п. 2.4 основной профессиональной образовательной программы (ОПОП).

Изучение дисциплины направлено на формирование следующей **профессиональной компетенции (ПК)**, соответствующих виду профессиональной деятельности, на который ориентирован программа бакалавриата:

*расчетно-экономическая деятельность:*

* способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
* способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2).

Область профессиональной деятельности обучающихся, освоивших данную дисциплину, приведена в п. 2.1 ОПОП.

Объекты профессиональной деятельности обучающихся, освоивших данную дисциплину, приведены в п. 2.2 ОПОП.

**3. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» (Б1.В.ДВ.8.2) относится к вариативной части и является дисциплиной по выбору обучающегося.

**4. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Для очной формы обучения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид учебной работы** | **Всего часов** | **Семестр** |
| **6** |
| Контактная работа (по видам учебных занятий)В том числе:* лекции (Л)
* практические занятия (ПЗ)
* лабораторные работы (ЛР)
 | 643232 | 643232 |
| Самостоятельная работа (СРС) (всего) | 71 | 71 |
| Контроль | 45 | 45 |
| Форма контроля знаний | Э | Э |
| Общая трудоемкость: час / з.е. | 180 / 5 | 180 / 5 |

*Примечания: «Форма контроля знаний» – экзамен (Э)*

Для заочной формы обучения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид учебной работы** | **Всего часов** | **Курс** |
| **4** |
| Контактная работа (по видам учебных занятий)В том числе:* лекции (Л)
* практические занятия (ПЗ)
* лабораторные работы (ЛР)
 | 18108 | 18108 |
| Самостоятельная работа (СРС) (всего) | 153 | 153 |
| Контроль | 9 | 9 |
| Форма контроля знаний | Э, КЛР | Э, КЛР |
| Общая трудоемкость: час / з.е. | 180 / 5 | 180 / 5 |

*Примечания: «Форма контроля знаний» – экзамен (Э), контрольная работа (КЛР).*

**5. Содержание и структура дисциплины**

5.1 Содержание дисциплины

| **№ п/п** | **Наименование раздела дисциплины** | **Содержание раздела** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Организация, нормирование и производительность труда в строительстве  | *Введение.* Предмет, задачи, содержание и значение дисциплины, связь с другими изучаемыми дисциплинами. Порядок изучения дисциплины. Основные понятия и категории дисциплины.*Тема №1. Организация и нормирование труда.* Основы организации труда и определение численности рабочих в бригаде. Критерий рационально- квалификационного состава бригад. Виды норм труда. Классификация элементов затрат рабочего времени рабочих. Определение норм затрат труда и норм выработки рабочих. Зарубежный опыт исследования и научно-прикладной работы по организации и нормированию труда.*Тема №2. Производительность труда работников предприятий и организаций.*Понятие, показатели и методы измерения производительности труда. Денежный метод измерения производительности труда. Годовая выработка на одного работающего в денежном выражении. Индекс производительности труда. Влияние роста производительности на -себестоимость работ, сроки строительства и объем ВВП. Факторы, резервы и пути повышения производительности труда в строительстве.  |
| 2 | Формы, системы и организация оплаты труда работников строительных организаций. | *Тема №3. Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций.*Общие положения. Основные законодательные, нормативные и правовые акты. Общая нормативно-расчетная база определения размера средств на оплату труда рабочих за выполненные работы. Методы определения размера средств на оплату труда в договорных ценах на строительство и в курсовой работе. *Тема №4. Системы оплаты труда рабочих в строительстве.*Основные элементы тарифной системы. Изменение тарифных ставок по условиям труда. Определение среднего тарифного коэффициента, среднего разряда рабочих и работ в строительной организации. Сущность и назначение тарифно-квалификационного справочника. Бестарифная система оплаты труда. Основные критерии и определение количества баллов по рабочим. Расчет оплаты (цены) одного балла. Основная, дополнительная, реальная и номинальная заработная плата. *Тема №5. Виды сдельной оплаты труда.* Определение строительной сдельной расценки. Сущность косвенно-сдельной оплаты труда. Применение коэффициента трудового вклада (КТВ) и коэффициента трудового участия (КТУ) при распределении части коллективного заработка на строительном предприятии. Оплата труда инженерно-технических работников и премиальные системы в строительстве.  |

5.2 Разделы дисциплины и виды занятий

Для очной формы обучения:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование раздела дисциплины** | **Л** | **ПЗ** | **ЛР** | **СРС** |
| 1 | Организация, нормирование и производительность труда в строительстве. | 16 |  | 16 | 35 |
| 2 | Формы, системы и организация оплаты труда работников строительных организаций. | 16 |  | 16 | 36 |
| **Итого** | **32** |  | **32** | **71** |

Для заочной формы обучения:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование раздела дисциплины** | **Л** | **ПЗ** | **ЛР** | **СРС** |
| 1 | Организация, нормирование и производительность труда в строительстве. | 5 |  | 4 | 70 |
| 2 | Формы, системы и организация оплаты труда работников строительных организаций. | 5 |  | 4 | 83 |
| **Итого** | **10** |  | **8** | **153** |

**6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование раздела дисциплины** | **Перечень учебно-методического обеспечения** |
| 1 | Организация, нормирование и производительность труда в строительстве. | 1. Грибов В.Д. Экономика предприятия: Учебник. Практикум : учебник / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. – М. : Финансы и статистика, 2014. – 400 с.2. Лопарева А.М. Экономика организации (предприятия) : учебно-методическое пособие. – М. : Финансы и статистика, 2014. – 240 с.3. Ардзинов В. Д. Заработная плата и сметное дело в строительстве : учебное пособие / В. Д. Ардзинов, Д. В. Ардзинов – СПб.: Питер, 2010. – 256 с. 4. Романенко И.В. Экономика предприятия [Электронный ресурс] : учебное пособие. –М. : Финансы и статистика, 2011. – 352 с. |
| 2 | Формы, системы и организация оплаты труда работников строительных организаций. |

**7. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Фонд оценочных средств по дисциплине является неотъемлемой частью рабочей программы и представлен отдельным документом, рассмотренным на заседании кафедры и утвержденным заведующим кафедрой.

**8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, нормативно-правовой документации и других изданий, необходимых для освоения дисциплины**

8.1 Перечень основной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

1. Грибов В.Д. Экономика предприятия: Учебник. Практикум [Электронный ресурс] : учебник / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. – Электрон. дан. – М. : Финансы и статистика, 2014. – 400 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/69134> – загл. с экрана.
2. Лопарева А.М. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие. – Электрон. дан. – М. : Финансы и статистика, 2014. – 240 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/69181> – загл. с экрана.
3. Ардзинов В. Д. Заработная плата и сметное дело в строительстве : учебное пособие / В. Д. Ардзинов, Д. В. Ардзинов – СПб.: Питер, 2010. – 256 с. – Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=21981> – Загл. с экрана.

8.2 Перечень дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

1. Романенко И.В. Экономика предприятия [Электронный ресурс] : учебное пособие. – Электрон. дан. – М. : Финансы и статистика, 2011. – 352 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/books/5360> – загл. с экрана.

8.3 Перечень нормативно-правовой документации, необходимой для освоения дисциплины

1. Гражданский кодекс Российской Федерации ч. 1-4. [Электронный ресурс] : принят Государственной Думой 21 октября 1994 года (с изменениями и дополнениями). Доступ из справочно-правовой системы «Гарант».
2. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 г., одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г. (с изменениями и дополнениями). Доступ из справочно-правовой системы «Гарант».
3. Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций. МДС 83-1.99 [Электронный ресурс] : принят и введен действие Постановлением Госстроя России от 26 апреля 1999 г. Доступ из справочно-правовой системы «Гарант»

8.4 Другие издания, необходимые для освоения дисциплины

1. Ардзинов В. Д. Самоучитель Сметное дело в строительстве, 3-е издание. / В. Д. Ардзинов, Н. И. Бороновская, А. И. Курочкин – СПб.: Питер, 2016. – 512 с. – Режим доступа: <https://ibooks.ru/reading.php?productid=22004> – Загл. с экрана.

**9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. Налоговый кодекс Российской Федерации - часть первая (НК РФ). –Режим доступа: [http://www.consultant.ru/popular/nalog1](http://www.consultant.ru/popular/nalog1/) – свободный.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации - часть вторая (НК РФ). – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/nalog2> – свободный.

**10. Методические указания для обучающихся по освоению
дисциплины**

Порядок изучения дисциплины следующий:

1. Освоение разделов дисциплины производится в порядке, приведенном в разделе 5 «Содержание и структура дисциплины». Обучающийся должен освоить все разделы дисциплины с помощью учебно-методического обеспечения, приведенного в разделах 6, 8 и 9 рабочей программы.
2. Для формирования компетенций обучающийся должен представить выполненные типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, предусмотренные текущим контролем (см. фонд оценочных средств по дисциплине).
3. По итогам текущего контроля по дисциплине, обучающийся должен пройти промежуточную аттестацию (см. фонд оценочных средств по дисциплине).

**11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

* технические средства (персональные компьютеры, проектор, интерактивная доска);
* методы обучения с использованием информационных технологий (демонстрация мультимедийных материалов);
* перечень Интернет-сервисов и электронных ресурсов (электронная информационно-образовательная среда Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://sdo.pgups.ru>, по паролю. – Загл. с экрана).

Кафедра обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения:

* Microsoft Windows;
* Microsoft Office;
* справочно-правовая система «Гарант».

**12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов учебных занятий, предусмотренных учебным планом по направлению 38.03.01 «Экономика» и соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

Она содержит:

* помещения для проведения лекционных и практических (семинарских) занятий, укомплектованных специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории (настенным экраном с дистанционным управлением, маркерной доской, считывающим устройством для передачи информации в компьютер, мультимедийным проектором).

