ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Петербургский государственный университет путей сообщения

Императора Александра I»

(ФГБОУ ВО ПГУПС)

Кафедра «Менеджмент и маркетинг»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

*дисциплины*

**«УПРАВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОМПАНИЕЙ» (Б1.В.ДВ.8.2)**

для направления

38.03.02 «Менеджмент»

по профилю

«Финансовый менеджмент»

Форма обучения – очная, заочная

Санкт-Петербург

2018



**1. Цели и задачи дисциплины**

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС, утвержденным 12 января 2016 г., приказ № 7 по направлению 38.03.02 «Менеджмент», по дисциплине «Управление международной компанией».

Целью дисциплины «Управление международной компанией» является формирование компетенций, указанных в разделе 2 рабочей программы.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- приобретение знаний, указанных в разделе 2 рабочей программы;

- приобретение умений, указанных в разделе 2 рабочей программы;

- приобретение навыков, указанных в разделе 2 рабочей программы;

**2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы**

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются: приобретение знаний, умений, навыков и/или опыта деятельности.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

*ЗНАТЬ:*

- теоретические основы и практические способы финансирования компании в ходе первоначального публичного предложения акций;

- основные приемы и методы эффективного управления финансами международной компании;

- современные подходы в деле использования современных инструментов управления риском на международном валютном рынке.

*УМЕТЬ:*

**-** использовать практические навыки в анализе оценки стоимости валютно-денежных операций;

- вычислять цены и доходности основных инструментов валютного рынка;

- оценивать риск и доходность инвестирования временно свободных денежных средств компании в целях минимизации риска и максимизации их доходности;

- применять полученные знания в реальных практических ситуациях.

*ВЛАДЕТЬ:*

- соответствующей терминологией, используемой в современном анализе валютно-денежных операций;

- способами оценки инвестиционных вложений;

- способами оценки инструментов валютного рынка;

- навыками применения современных финансовых инструментов на основе оценки риска и ожидаемой доходности.

Приобретенные знания, умения, навыки, характеризующие формирование компетенций, осваиваемые в данной дисциплине, позволяют решать профессиональные задачи, приведенные в соответствующем перечне по видам профессиональной деятельности в п. 2.4 общей характеристики основной профессиональной образовательной программы (ОПОП).

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих **профессиональных компетенций (ПК)**, соответствующих видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа бакалавриата:

*организационно-управленческая деятельность:*

- владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде (ПК – 2);

- умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политике и структуры капитала, в том числе при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации (ПК - 4);

- владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений (ПК – 8);

*информационно-аналитическая деятельность:*

умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления (ПК – 12);

- умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности (ПК-14);

- умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе решений об инвестировании и финансировании (ПК – 15).

Область профессиональной деятельности обучающихся, освоивших данную дисциплину, приведена в п. 2.1 общей характеристики ОПОП;

Объекты профессиональной деятельности обучающихся, освоивших данную дисциплину, приведены в п. 2.2 общей характеристики ОПОП.

**3. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы**

Дисциплина «Управление международной компанией» (Б1.В.ДВ.8.2) относится к вариативной части и является дисциплиной по выбору обучающегося.

**4. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Для очной формы обучения (7 семестр):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид учебной работы** | **Всего часов** | **Семестр** |
| **7** |
| Контактная работа  (по видам учебных занятий)  В том числе:   * лекции (Л) * практические занятия (ПЗ) * лабораторные работы (ЛР) | 54 | 54 |
|  |  |
| 16 | 16 |
| 32 | 32 |
| - | - |
| Самостоятельная работа (СРС) (всего) | 87 | 87 |
| Контроль | 9 | 9 |
| Форма контроля знаний | зачет (З) | зачет (З) |
| Общая трудоемкость: час / з. е. | 144 час./4 зет. | 144 час./4 зет. |

Для заочной формы обучения (5 курс):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид учебной работы** | **Всего часов** | **Курс** |
| **5** |
| Контактная работа  (по видам учебных занятий)  В том числе:   * лекции (Л) * практические занятия (ПЗ) * лабораторные работы (ЛР) | 8 | 8 |
|  |  |
| 10 | 10 |
| 4 | 22 |
| - | - |
| Самостоятельная работа (СРС) (всего) | 60 | 108 |
| Контроль | 4 | 4 |
| Форма контроля знаний | зачет (З) | зачет (З) |
| Общая трудоемкость: час / з.е. | 144/4 зет. | 144/4 зет. |

**5. Содержание и структура дисциплины**

5.1 Содержание дисциплины:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование раздела дисциплины** | **Содержание раздела** |
| **1** | Введение в корпоративное управление | Единоличное владение. Товарищество (партнерство). Преимущества и недостатки данных форм организации. Корпорации. Преимущества и недостатки корпоративной формы. Гибридные формы организации компаний. Цели корпорации и задачи менеджмента компании с ними связанные. Понятие корпоративного управления. Концепция «участия» в корпоративном управлении и проблема агентских отношений в корпорации. |
| **2** | Превращение компании в транснациональную корпорацию | Причины и процедура размещения акций компании. Способы размещений и участники этого процесса. Цели участников процесса размещения. Причины выхода компании на IPO.  Последовательность процесса размещения и его формы.  Причины международных размещений, их преимущества и недостатки. Способы международных размещений.  Маркетинг международных размещений и его основные стадии.  Распределение акций в ходе размещения и стабилизация цены. |
| **3** | Организационная структура ТНК | Факторы, влияющие на выбор формы деятельности международной компании. Цели деятельности компаний в условиях мирового рынка.  Структура ТНК. Структура компании и управление международным бизнесом. Роль, место и функции финансовой службы. Организация финансовой службы. |
| **4** | Модели корпоративного управления | Стандартная модель корпоративного управления. Особенности западной и восточной модели корпоративного управления.  Англо-американская модель корпоративного управления. Японская модель корпоративного управления. Германская модель корпоративного управления. Корпорация в международной экономической системе. |
| **5** | Управление финансами корпорации | Цели и инструменты управления временно свободными денежными ресурсами. Ежедневное управление остатками денежных средств. Операции по концентрации денежных средств.  Понятие кэш-пуллинга. Внутренний и внешний кэш-пулы.  Понятие реального свипинга. Формы проведения свип-операций. Монобанковский и мультибанковский свипинг.  Понятие номинального пулинга. Мультивалютный номинальный пулинг. Международные кэш-пулы. |
| **6** | Корпоративное управление собственностью: слияния, обособление и реструктуризация | Мотивы и механизм слияний в международном бизнесе. Выгоды и издержки слияний. Механизм слияний. Тактика поглощений и слияний.  Выкуп компаний за счет займа. Обособление и отчуждение структурных подразделений. Продажа активов и приватизация.  Выкупы за счет займов. Реструктуризация с использование финансового левериджа. Обособление, отчуждение и приватизация как формы разделения компаний. |
| **7** | Конгломераты как форма организации международного бизнеса | Определение конгломератов. Корпоративная форма конгломератов.  Финансовая структура американских конгломератов. Временные конгломераты. Роль конгломератов в мире. Управление и контроль конгломератами в США, Японии и Европе. Российская система корпоративного управления. |
| **8** | Управление персоналом в международных компаниях | Цели и функции системы управления персоналом. Организационное проектирование системы управления персоналом. Организация службы управления персоналом. Подразделения службы управления персоналом и их функции. Формы обеспечения системы управления персоналом в международных компаниях: кадровое, информационное, техническое, нормативно-методическое и правовое. Проектирование межличностных, групповых и организационных коммуникаций в международной компании. |
| **9** | Управление финансовыми рисками международной корпорации | Управление процентным риском. Процентный риск и денежные позиции. Риски текущих денежных позиций по кредитам с плавающей ставкой. Цель, задачи и инструменты управления процентным риском.  Инструменты хеджирования процентных рисков.  Инструменты хеджирования будущих краткосрочных позиций.  Инструменты хеджирования существующих долгосрочных позиций.  Управление валютным риском. Понятие и виды валютного риска для компании. Цель, задачи и инструменты управления валютным риском. Контрактные риски и риски денежных потоков. Хеджирование валютных рисков. |

5.2 Разделы дисциплины и виды занятий

| **№**  **п/п** | **Наименование**  **разделов дисциплины** | **Л** | **ПЗ** | **ЛР** | **СРС** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Формы организации бизнеса. Введение в корпоративное управление. | 2 | 2 | - | 10 |
| 2 | Превращение компании в транснациональную корпорацию | 2 | 4 | - | 9 |
| 3 | Организационная структура ТНК | 2 | 2 | - | 9 |
| 4 | Модели корпоративного управления | 2 | 4 | - | 10 |
| 5 | Управление финансами корпорации | 1 | 2 | - | 5 |
| 6 | Корпоративное управление собственностью: слияния, обособление и реструктуризация. | 2 | 4 | - | 10 |
| 7 | Конгломераты как форма международного бизнеса | 2 | 4 | - | 9 |
| 8 | Управление персоналом в международных компаниях | 1 | 4 | - | 10 |
| 9 | Управление финансовыми рисками международной корпорации | 2 | 6 | - | 15 |
|  | Итого | 16 | 32 | - | 87 |

Для заочной формы обучения:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование**  **разделов дисциплины** | **Л** | **ПЗ** | **ЛР** | **СРС** |
| 1 | Формы организации бизнеса. Введение в корпоративное управление. | 1 | 2- | - | 10 |
| 2 | Превращение компании в транснациональную корпорацию (ТНК) | 1 | 2- | - | 10 |
| 3 | Организационная структура ТНК | 1 | 2- | - | 10 |
| 4 | Модели корпоративного управления | 1 | 2- | - | 10 |
| 5 | Управление финансами корпорации | 1 | 4 | - | 10 |
| 6 | Корпоративное управление собственностью: слияния, обособление и реструктуризация. | 1 | 2- | - | 10 |
| 7 | Конгломераты как форма международного бизнеса | 2 | 2- | - | 16 |
| 8 | Управление персоналом в международных компаниях | 1 | 2- | - | 16 |
| 9 | Управление финансовыми рисками международной корпорации | 1 | 4 | - | 16 |
|  | Итого | 10 | 22 | - | 108 |

**6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

| **№** | **Наименование раздела дисциплины** | **Перечень учебно-методического обеспечения** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Введение в корпоративное управление. | 1. Кириченко Т. В. Финансовый менеджмент [Электронный ресурс]: Учебник / Т. В. Кириченко. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. — 484 с. — Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=342637 2. Бригхэм Ю., Хьюстон Дж. Финансовый менеджмент. 7-е изд. / Пер. с англ. [Электронный ресурс] — СПб.: Питер, 2016. — 592 с.: ил. — (Серия «Классический зарубежный учебник») — Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=341179 3. Ковалев, В.В. Практикум по анализу и финансовому менеджменту [Электронный ресурс]: учебное пособие. — Электрон. дан. — М.: Финансы и статистика, 2006. — 448 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=53834> — Загл. с экрана. 4. Крикун В. П. Конспект лекций по дисциплине «Управление человеческими ресурсами». Направление подготовки бакалавров 38.03.02 [Электронный ресурс]: ЭИОС ПГУПС, 2016, 190 с. Режим доступа:http://sdo.pgups.ru 5. Кафидов В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие. Стандарт третьего поколения. – СПб.: «Питер», 2012, 208 с. – Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=26282/ |
| 2 | Превращение компании в транснациональную корпорацию |
| 3 | Организационная структура ТНК |
| 4 | Модели корпоративного управления |
| 5 | Управление финансами корпорации |
| 6 | Корпоративное управление собственностью: слияния, обособление и реструктуризация |
| 7 | Конгломераты как форма международного бизнеса |
| 8 | Управление персоналом в международных компаниях |
| 9 | Управление финансовыми рисками международной корпорации |

**7. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Фонд оценочных средств по дисциплине «Управление международной компанией» является неотъемлемой частью рабочей программы и представлен отдельным документом, рассмотренным на заседании кафедры «Менеджмент и маркетинг» и утвержденным заведующим кафедрой.

**8. Перечень основных и дополнительной учебной литературы, нормативно-правовой документации и других изданий, необходимых для освоения дисциплины**

8.1 Перечень основной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

1. Кириченко Т. В. Финансовый менеджмент [Электронный ресурс]: Учебник / Т. В. Кириченко. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. — 484 с. — Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=342637
2. Бригхэм Ю., Хьюстон Дж. Финансовый менеджмент. 7-е изд. / Пер. с англ. [Электронный ресурс] — СПб.: Питер, 2016. — 592 с.: ил. — (Серия «Классический зарубежный учебник») — Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=341179

8.2 Перечень дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

1. Ковалев, В.В. Практикум по анализу и финансовому менеджменту [Электронный ресурс]: учебное пособие. — Электрон. дан. — М.: Финансы и статистика, 2006. — 448 с. — Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1\_id=53834 — Загл. с экрана.

2. Кафидов В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие. Стандарт третьего поколения. – СПб.: «Питер», 2012, 208 с. – Режим доступа: http://ibooks.ru/reading.php?productid=26282/ .

8.3 Перечень нормативно-правовой документации, необходимой для освоения курса

1. Федеральный закон «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)» от 10 июля 2002 года № 86-ФЗ. [Электронный ресурс] - Режим доступа:

<http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37570/>

2. Федеральный закон «О банках и банковской деятельности» от 2 декабря 1990 года № 395. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5842/> .

3. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.07.2017) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.10.2017) [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/> .

8.4 Другие издания, необходимые для освоения дисциплины

При освоении данной дисциплины другие издания не используются.

**9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. Личный кабинет обучающегося и электронная информационно-образовательная среда. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://sdo.pgups.ru/ (для доступа к полнотекстовым документам требуется авторизация).
2. Вестник СПбГУ. Серия Менеджмент. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.vestnikmanagement.spbu.ru/archive/> .
3. Интернет-портал Правительства РФ – Режим доступа: <http://www.government.ru>
4. Интернет-портал Министерства экономического развития РФ. – Режим доступа: http://www.economy.gov.ru
5. Интернет-портал Министерства финансов РФ. – Режим доступа: http://www.minfin.ru
6. Официальный сайт инвестиционной компании «Финам». – Режим доступа: http://www.finam.ru/;
7. Официальный сайт Московской биржи. – Режим доступа: http://www.moex.com ;
8. Официальный сайт канала «РБК». – Режим доступа: http://www.rbc.ru
9. Информационный портал «Yahoo! Finance». – Режим доступа: http://finance.yahoo.com/
10. Официальный сайт газеты «Ведомости». – Режим доступа: http://www. vedomosti.ru/finance**;**
11. Информационный портал «Банки.РУ». – Режим доступа: <http://www.banci.ru>**.**
12. Крикун В. П. Конспект лекций по дисциплине «Управление человеческими ресурсами». Направление подготовки бакалавров 38.03.02 [Электронный ресурс]: ЭИОС ПГУПС, 2016, 190 с. - Режим доступа: http://sdo.pgups.ru
13. Электронно-библиотечная система ibooks.ru [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://ibooks.ru/ — Загл. с экрана.
14. Электронно-библиотечная система ЛАНЬ [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://e.lanbook.com/books — Загл. с экрана.
15. Личный кабинет обучающегося и электронная информационно-образовательная среда [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://sdo.pgups.ru (для доступа к полнотекстовым документам требуется авторизация).

**10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

Порядок изучения дисциплины следующий:

1. Освоение разделов дисциплины производится в порядке, приведенном в разделе 5 «Содержание и структура дисциплины». Обучающийся должен освоить все разделы дисциплины с помощью учебно-методического обеспечения, приведенного в разделах 6, 8 и 9 рабочей программы.
2. Для формирования компетенций обучающийся должен представить выполненные типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, предусмотренные текущим контролем (см. фонд оценочных средств по дисциплине).
3. По итогам текущего контроля по дисциплине, обучающийся должен пройти промежуточную аттестацию (см. фонд оценочных средств по дисциплине).

**11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

* технические средства (компьютерная техника, наборы демонстрационного оборудования);
* методы обучения с использованием информационных технологий(демонстрация мультимедийныхматериалов);
* личный кабинет обучающегося и электронная информационно-образовательная среда [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://sdo.pgups.ru (для доступа к полнотекстовым документам требуется авторизация).
* Интернет-сервисы и электронные ресурсы (поисковыесистемы, электронная почта, онлайн-энциклопедии исправочники, электронные учебные и учебно-методические материалы согласно п. 9 рабочей программы);

Дисциплина обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения, установленного на технических средствах, размещенных в специальных помещениях и помещениях для самостоятельной работы.

**12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине, включает в свой состав специальные помещения:

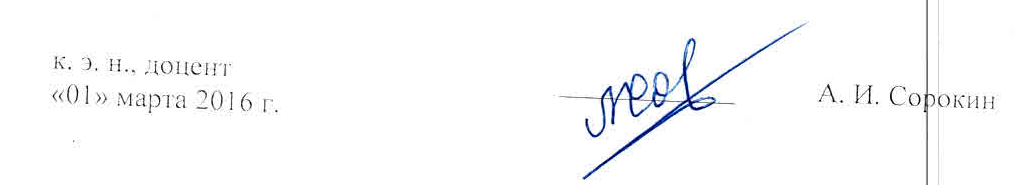
* учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации,
* помещения для самостоятельной работы;
* помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Для представления учебной информации большой аудитории используются специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, или предлагаются переносные наборы демонстрационного оборудования.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, хранящиеся на электронных носителях и обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочей программе дисциплины.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Число посадочных мест в лекционной аудитории больше либо равно списочному составу потока, а в аудитории для практических занятий (семинаров) – списочному составу группы обучающихся.



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Разработчик программы,  Профессор |  | А. И. Сорокин |
| «27» апреля 2018 г. |  |  |