АННОТАЦИЯ

Дисциплины

«ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И МЕНЕДЖМЕНТ» (Б1.Б.29)

Специальность – 23.05.05 «Системы обеспечения движения поездов».

Квалификация (степень) выпускника – инженер путей сообщения.

Специализация – «Электроснабжение железных дорог».

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Организация производства и менеджмент» (Б1.Б.29) относится к базовой части и является обязательной для обучающегося.

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины «Организация производства и менеджмент» является формирование у обучающихся научных представлений об управлении, имеющих конкретное практическое содержание, определяющих профессионализм современного менеджера, освоение обучающимися основ науки управления на примере компании ОАО «РЖД» и ее структурных подразделений, в частности, дистанции электроснабжения, а также структурных подразделений электроэнергетики РФ.

Для достижения поставленных целей решаются следующие задачи:

– выработка навыков и освоение средств самостоятельного обновления знаний в области менеджмента в организациях и в хозяйстве электроснабжения железных дорог;

– получение практических навыков логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь, умение отстаивать свою точку зрения;

– получение практических навыков использования инструментов управления в организации;

– получение представлений о тенденциях построения системы менеджмента в ОАО «РЖД», дистанциях электроснабжения и её линейных подразделениях.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются: приобретение знаний, умений, навыков и/или опыта деятельности.

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих **общекультурных компетенций (ОК)**: ОК-11 и **профессиональных компетенций (ПК)**: ПК-2; ПК-6; ПК-7, ПК-9, ПК-18.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

**ЗНАТЬ:**

* основы менеджмента, типы организаций как объектов управления;
* цели и задачи реформирования железнодорожного транспорта и электроэнергетики РФ;
* структуру управления ОАО «РЖД» и хозяйства электроснабжения и электрификации ОАО «РЖД»;
* составные части менеджмента (стратегический, управление проектами, инновационный, производственный, управление персоналом, финансовый).

**УМЕТЬ:**

* применить полученные знания в области организации производства и управления при работе в структурных подразделениях ОАО «РЖД», на предприятиях железнодорожного транспорта, электроэнергетики РФ и метрополитена.

**ВЛАДЕТЬ:**

* методами управления организацией и работы с персоналом.

**4. Содержание и структура дисциплины**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование раздела дисциплины** | **Содержание раздела** |
| 1. | Происхождение и сущность менеджмента. Методологические основы менеджмента. | 1.1 Происхождение и сущность менеджмента.1.2. Менеджер. 1.3.Функции менеджмента. |
| 2. | Организация, как объект управления | 2.1. Организация как хозяйственный субъект.2.2. Критерии успешной деятельности организации 2.3. Жизненный цикл организации 2.4. Организационная культура и анализ поведения фирмы |
| 3 | Структура управления хозяйством электрификации и электроснабжения ОАО «РЖД» | 3.1Характеристика Октябрьской дирекции инфраструктуры.3.2. Характеристика хозяйства электрификации и электроснабжения Октябрьской дирекции инфраструктуры. 3.3 Дирекции по энергообеспечению Трансэнерго. |
| 4. | Дистанция электроснабжения – структурное подразделение Дирекции по энергообеспечению Трансэнерго  | 4.1. Структура дистанции электроснабжения ж.д. 4.2 Цели и задачи ЭЧ. 4.3. Процессная модель управления ЭЧ. 4.4.Организацич труда в линейных подразделениях ЭЧ. |
| 5. | Оперативно-диспетчерское управление в ЭЧ | 5.1Структура диспетчерского управления в ЭЧ. 5.2 Цели и задачи оперативно-диспетчерского управления.5.3.Формы организации труда ЭЧЦ. |
| 6. | Дирекция капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения ( ДКРЭ) | 6.1.Структура дирекции капитального ремонта. 6.2.Участки по ремонту устройств электроснабжения.6.3. Основные задачи и функции. |
| 7. | Цели и задачи реформы электроэнергетики РФ, её осуществление. | 7.1 Предпосылки, цели и задачи реформы. 7.2. Этапы реформирования. 7.3. 4 уровня реформы. 7.4. Инфраструктурные компании в электроэнергетике. |
| 8. | Оперативно-диспетчерское управлениев электроэнергетике РФ | 8.1ОАО “СО – ЦДУ ЕЭС”, его цели и задачи 8.2. Структура 1ОАО “СО – ЦДУ ЕЭС. 8.3.Основные принципы оперативно – диспетчерского управления в электроэнергетике РФ. |
| 9. | Проблемы железнодорожной электроэнергетики при реформировании электроэнергетики РФ | 9.1.Проблемы в электросетевом хозяйстве ОАО «РЖД». 9.2. Организация контроля и управления электропотреблением в ОАО «РЖД». 9.3 АСКУЭ |
| 10. | Управление процессами переработки и сбыта электроэнергии в ОАО «РЖД» | 10.1 Потребление электроэнергии на тягу поездов. 10.2 Расчеты за электроэнергию. |
| 11. | Стратегический менеджмент. Управление проектами | 11.1 Концепция стратегического менеджмента.11.2.Энергетическая стратегия ОАО «РЖД» не период до 2010 г. и на перспективу до 2030г. 11.3 Управление проектами |
| 12. | Инновационный менеджмент. Технико-экономическая эффективность инвестиций | 12.1 Управление инновациями на предприятии. 12.2 Оценка коммерческой эффективности инновационных проектов. |
| 13. | Производственный менеджмент Управление операциями. Управление запасами | 13.1 Составные части производственного менеджмента. 13.2 Управление операциями. 13.3 Управление запасами. |
| 14. | Управление производительностью | 14.1 Производительность. 14.2Методы измерения производительности труда. 14.3 Производительность труда в электроэнергетике. 14.4 Повышение продуктивности управления. |
| 15. | Управление качеством | 15.1 Качество и пути его обеспечения.15.2 Система TQM- всеобщее управление качеством. 15.3 Премия качества |
| 16. | Структура бюджетного управления ОАО «РЖД» | 16.1 Бюджетно-рыночный механизм управления в ОАО «РЖД» 16.2 Процесс формирования бюджетов.16.3 Регламент бюджетов 16.4 Бюджеты ЭЧ. |
| 17. | Корпоративная система оплаты труда в ОАО «РЖД» | 17.1 Структура системы оплаты труда в ОАО «РЖД».17.2 Оплата труда руководителей и специалистов. 17.3 Оплата труда рабочих. |
| 18. | Хозяйственная деятельность организации | 18.1 Доходы расходы и прибыль.18.2 Налоги. 18.3 Статистический, оперативно- технический и бухгалтерский учеты в организации |
| 19. | Анализ хозяйственной деятельности | Анализ хозяйственной деятельности хозяйства электрификации и электроснабжения ОАО «РЖД» |
| 20. | Система работы с персоналом | 20.1.Классификация персонала по категориям.20.2 Методы управления персоналом. 20.3 Система работы с персоналом |
| 21 | Философия предприятия | 21.1 Американская философия бизнеса 21.2 Английская философия предприятия. 21.2 Японская философия бизнеса.21.3 Китайская философия 21.4 Российская философия бизнеса |
| 22. | Коллектив в системе управления | 22.1 Теория группы 22.2 Теория команды.22.3 Различие между группой и командой.  |
| 23 | Руководство: власть и лидерство | 23.1 Что такое власть 23.2 Формы власти и их влияние |
| 24 | Стили руководства | 24.1 Авторитарный стиль руководства.24.2 Либеральный стиль руководства.24.3 Демократический стиль. Параметры взаимодействия руководителя с подчиненными |
| 25 | Мотивация персонала | 25.1 Формирование мотивационного фонда.25.2 Система премирования.25.3 Коллективный договор |
| 26 | Расчет экономического ущерба от реализации риска | 26.1 Экономические риски.26.2 Ключевые факторы, влияющие на расчет ущерба от несчастного случая на производстве. 26.3 Расчет ущерба от несчастного случая на производстве. |

1. **Объем дисциплины и виды учебной работы**

Для очной формы обучения:

Объем дисциплины – 5 зачетные единицы (180 час.), в том числе:

лекции – 52 час;

практические занятия – 34 час.;

самостоятельная работа – 94 час.;

форма контроля знаний – З, З, КП.

Для заочной формы обучения:

объем дисциплины – 5 зачетные единицы (189 час.), в том числе:

лекции – 8 час.;

практические занятия – 8 час.;

самостоятельная работа – 156 час.;

форма контроля знаний – З, З, КП.