АННОТАЦИЯ

Дисциплины

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ПРОЕКТА»

Направление подготовки – 38.04.01 «Экономика»

Квалификация (степень) выпускника –магистр

Магистерская программа – «Управление проектами: анализ, инвестиции, технология реализации»

 **1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Управление персоналом проекта**»** (Б1.В.ДВ.4.1) относится к вариативной части и является дисциплиной по выбору обучающегося.

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью освоения дисциплины «Управление персоналом проекта» является приобретение будущими магистрами необходимых знаний, умений и навыков в области управления человеческими ресурсами проекта.

Для достижения поставленных целей решаются следующие задачи:

* изучение теоретических и методологических основ управления человеческими ресурсами проекта, задач и ситуаций, возникающих в процессе управления командой проекта;
* получение представлений об инструментарии управления человеческими ресурсами проекта;
* овладение навыками набора, развития и управления командой проекта.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: ОК-2, ОК-3,ОПК -2,ОПК-3, ПК-5, ДПК-5

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**ЗНАТЬ**:

* основные виды организационных структур управления человеческими ресурсами проекта, их преимущества и недостатки;
* основные процессы управления персоналом проекта и виды документов, используемых в данных процессах;
* сферы ответственности и компетенции руководителя проекта;
* методы планирования управления человеческими ресурсами проекта, в том числе в условиях неопределенности;
* инструменты и методы формирования, развития и управления проектной командой.

**УМЕТЬ**:

* проявлять лидерские способности руководителя проекта и устанавливать эффективные отношения с персоналом проекта;
* управлять конфликтами в контексте управления проектами;
* использовать методы неадминистративного воздействия на персонал проекта;
* проводить выявление, анализ и оценку кадровых рисков проекта;

**ВЛАДЕТЬ**:

* общей методологией и инструментарием по управлению командой проекта;
* навыками межличностного общения руководителя проекта.

**4. Содержание и структура дисциплины**

Основные понятия, содержание и принципы управления человеческими ресурсами проекта.

Процессы управления персоналом проекта.

Роль руководителя проекта.

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

*Очная форма обучения:*

Объем дисциплины – 4 зачетных единицы (144 час.), в том числе:

лекции – 14 час.

практические занятия – 28 час.

самостоятельная работа – 66 час.

Форма контроля знаний – экзамен.

*Заочная форма обучения:*

Объем дисциплины – 4 зачетных единицы (144 час.), в том числе:

лекции – 8 час.

практические занятия – 16 час.

самостоятельная работа – 111 час.

Форма контроля знаний – контрольная работа, экзамен.