АННОТАЦИЯ

Дисциплины

«Экономика труда»

Направление подготовки – 38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профиль – «Управление человеческими ресурсами»

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Экономика труда» (Б1.В.ДВ.6.1) относится к вариативной части и является дисциплиной по выбору.

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций, указанных в разделе 3.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- приобретение знаний, указанных в разделе 3;

- приобретение умений, указанных в разделе 3;

- приобретение навыков, указанных в разделе 3.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: ОК-3, ОК-6; ОПК-2; ПК-1.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:**

- механизм функционирования рынка труда и основные модели рынка труда,

- основы формирования, движения и использования трудовых ресурсов.

- основные категории и законы экономики труда;

- структуру трудового потенциала общества;

- основы регулирования социально-трудовых отношений.

**Уметь:**

- находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

- использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности;

- определять показатели производительности труда и оценивать резервы её роста;

- планировать и рассчитывать трудоёмкость продукции, численность работников;

- измерять интенсивность движения персонала;

- проектировать систему организации заработной платы работников;

- анализировать социально-трудовые процессы и показатели;

- рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-

правовой базы социально-экономические и трудовые показатели;

- разрабатывать план по труду и анализировать социально-трудовые показатели.

**Владеть:**

 − навыками по самоорганизации и самообразованию;

- целостными представлениями о рынке труда, принципах формирования трудового потенциала общества;

- владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

- методами расчета и анализа социально-экономических показателей;

 - методами организации и нормирования труда, оценки уровня и факторов роста производительности, мотивации, оплаты и стимулирования труда.

**4. Содержание и структура дисциплины**

1. Экономика труда как наука
2. Население и трудовые ресурсы. Демография. Эффективность использования трудовых ресурсов. Трудовой потенциал общества
3. Рынок труда. Занятость населения
4. Организация труда
5. Нормирование труда. Нормы и нормативы труда. Затраты рабочего времени. Способы измерения затрат
6. Производительность труда. Показатели методы измерения. Факторы и резервы роста. Анализ и планирование
7. Заработная плата. Формы и системы оплаты труда. Планирование и анализ фонда оплаты труда
8. Трудовой коллектив. Планирование и анализ численности работников
9. Условия и охрана труда

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 3 зачетные единицы (108 час.), в том числе:

для очной формы обучения:

лекции – 16 час.

практические занятия – 50 час.

самостоятельная работа –42 час.

форма контроля знаний – зачет