АННОТАЦИЯ

Дисциплины

«ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ»

Направление подготовки – 38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профиль - «Управление человеческими ресурсами»

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Организационная психология» (Б1.В.ДВ.8.1) относится к вариативной части и является дисциплиной по выбору обучающегося.

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций, указанных в п.3 аннотации.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- приобретение знаний, указанных в п.3 аннотации;

- приобретение умений, указанных в п.3 аннотации;

- приобретение навыков, указанных в п.3 аннотации.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенции: ОК-2, ОК-5, ОК-6, ОПК-4, ПК-2.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**ЗНАТЬ:**

- основные типы проблем, затрудняющих эффективное функционирование персонала современных организаций;

- способы их разрешения с учетом возможностей применения в конкретных организационных условиях.

**УМЕТЬ:**

- осуществлять подготовку общей схемы проведения диагностико-оптимизационной работы с персоналом организаций;

- выбирать конкретные методические процедуры ее реализации, соответствующие специфике организационных проблем с учетом профессиональных компетенций и этических норм работы психолога в прикладных условиях.

**ВЛАДЕТЬ:**

 - средствами психологического анализа различных форм организационных взаимодействий с выходом на определение специфики проблем, характерных для сотрудников конкретных организаций;

 - конкретными методами и формами проведения организационно-психологических исследований диагностикой и оптимизационной направленности.

4. Содержание и структура дисциплины

|  |
| --- |
| 1. Междисциплинарный статус и специфика предмета организационной психологии.
2. Понятие организации как социотехнической системы.
3. Психологические регуляторы деятельности отдельного работника и коллектива организации.
4. Основные направления работы психолога-практика в организациях.
 |

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

*Очная форма обучения:*

Объем дисциплины – 4 зачетные единицы (144 час.), в том числе:

лекции – 16 час.

практические занятия – 32 час.

самостоятельная работа – 87 час.

контроль – 9 час.

Форма контроля знаний – зачет.