АННОТАЦИЯ

дисциплины

«Управление изменениями»

Направление подготовки –38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профиль – «Производственный менеджмент».

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Управление изменениями» (Б1.В.ДВ.2.1) относится к вариативной части и является дисциплиной по выбору обучающегося.

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является изучения современных подходов к научному познанию и управлению изменениями в организации, модели стадий развития организации, концепции и модели систем управления, анализ изменений персонала и сопротивления изменениям.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

* овладение навыками определения и обоснования необходимости изменений, определение направлений изменений и методов, наиболее соответствующих характеру изменений и специфики организации;
* определяются стадии жизненного цикла организации, разрабатываются планы мероприятий по осуществлению реинжиниринга, реструктуризации, реорганизации и ребрендинга;
* использование информации для принятия управленческих решений, посредством адаптации современных зарубежных моделей управления к условиям России;
* формирование знаний об применении научных методов выявления групп и причин сопротивления изменениям.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующей компетенции: ПК-3,6,8.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

ЗНАТЬ:

* критерии и типы организационных изменений, классические модели организационных изменений;
* объекты изменений в организации как в системе: элементы, отношения, среда, процессы, обеспечение, свойства и качества;
* специфические характеристики идеальных прогрессивных типов организаций;
* основные классические концепции жизненного цикла организаций;
* типы организационных стратегий и их направленность;
* методы анализа организации
* факторы, влияющие на поведение людей в организации.

УМЕТЬ:

* выделять общие и специфические свойства организации;
* исследовать разнообразные точки зрения на состав и связи элементов организации;
* определять стадию жизненного цикла организации;
* разрабатывать планы мероприятий по осуществлению реинжиниринга, реструктуризации, реорганизации и ребрендинга;
* адаптировать современные зарубежные модели управления к условиям России;
* применять научные методы выявления групп и причин сопротивления изменениям.

ВЛАДЕТЬ:

* методами исследования структуры и функций организации;
* методами разработки элементов процессного подхода к управлению;
* методикой исследования мнений работников организации об имеющемся и желательном виде культуры (метод OCAI);
* основами перехода на работу в командах;
* методами разработки программы и проведения социологического исследования.

**4. Содержание и структура дисциплины**

Подходы к научному познанию и управлению изменениями организации. Необходимость организационных изменений. Теории организационных изменений.

Типы организационных проблем. Восприятие необходимости изменений

Модели идеальных организаций как общей цели организационных изменений. «Возрастные» и стратегические изменения организаций

Индивидуальные реакции на изменения. Изменения в группах и формирование команд

Изменения миссии, видения будущего, организационной культуры

Анализ и изменения персонала

Исследования организаций и определение направлений изменений

Сопротивление изменениям и его преодоление

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 3 зачетные единицы (108час.), в том числе:

лекции – 16 час.

лабораторные работы – 34 час.

самостоятельная работа – 13 час.

контроль - 45 час.

Форма контроля знаний – экзамен