АННОТАЦИЯ

дисциплины

«КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Направление подготовки – 38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профили – «Маркетинг», «Финансовый менеджмент», «Управление человеческими ресурсами», «Логистика», «Производственный менеджмент».

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» (Б1.Б.21) относится к базовой части и является обязательной дисциплиной.

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций, указанных в п. 3 аннотации.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- приобретение знаний, указанных в п. 3 аннотации;

- приобретение умений, указанных в п. 3 аннотации;

- приобретение навыков, указанных в п. 3 аннотации.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: ОК-4; ОК-5; ОК-6; ОПК-1; ОПК-2; ПК-1; ПК-5; ПК-9; ПК-17.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

ЗНАТЬ:

* основы генезиса концепции корпоративной социальной ответственности (КСО), роль и место этики бизнеса в системе КСО;
* основные направления интегрирования КСО в теорию и практику стратегического управления;
* современные подходы к управлению организацией на основе принципов устойчивого развития.

УМЕТЬ:

* идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиции концепции КСО;
* диагностировать этические проблемы в организации и применять основные модели принятия этичных управленческих решений;
* разрабатывать этические кодексы для коммерческих и некоммерческих организаций;
* разрабатывать программы социальных инвестиций.

ВЛАДЕТЬ:

* методами формирования и поддержания этичного климата в организации;
* методами составления и анализа отчетности по КСО;
* инструментами оценки КСО;
* методами организационного обучения КСО.

**4. Содержание и структура дисциплины**

1 Эволюция учения о КСО

2 Менеджмент заинтересованных сторон

3 Корпоративная социальная отчетность

4 Анализ и оценка КСО

5 Модели КСО

6 Этика бизнеса в системе КСО

7 Социально ответственное лидерство

8 Этика устойчивого развития

9 Развитие системы КСО в современной России

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 2 зачетные единицы (72 час.), в том числе:

для очной формы обучения:

лекции – 16 час.

практические занятия – 16 час.

самостоятельная работа – 31 час.

контроль – 9 час.

форма контроля знаний – зачет,

для заочной формы обучения:

лекции – 4 час.

практические занятия – 4 час.

самостоятельная работа – 60 час.

контроль – 4 час.

форма контроля знаний – зачет.