



**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

*по учебной дисциплине*

«Правовые основы безопасности труда» (Б1.В.ДВ.5.1)

*для направления*

20.03.01 «Техносферная безопасность»

по профилю «Безопасность технологических процессов и производств»

Санкт-Петербург

2018

1. **Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы**

При освоении основной профессиональной образовательной программы 20.03.01 «Техносферная безопасность» (далее - ОПОП) для решения профессиональных задач необходимо формирование компетенций, характеризующееся планируемыми результатами обучения.

Формирование компетенций у обучающегося предусматривается в 3 этапа:

**I этап** – формирование компетенции или ее части, через процесс изучения дисциплин, относящихся к базовой и вариативной части ОПОП.

**II этап** - формирование компетенции или ее части в результате прохождения всех практик (кроме преддипломной), относящихся к вариативной/базовой части ОПОП;

**III этап** – формирование компетенции или ее части в результате прохождения преддипломной практики, относящейся к базовой части ОПОП»

Освоение дисциплины «Правовые основы безопасности труда» (далее – дисциплины) направлено на формирование следующих компетенций:

* Владение компетенциями гражданственности (знание и соблюдение прав и обязанностей гражданина, свободы и ответственности) (ОК-3);

– Способность ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности (ОПК-3);

– Способность применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12).

Сформированность компетенции на каждом этапе определяется результатами ее освоения – право:

1. Приобретением знаний;
2. Приобретением умений;
3. Приобретением навыков.

Перечень знаний, умений и навыков представлен в п. 2 Рабочей программы.

Место изучаемой дисциплины при формировании указанных компетенций в процессе освоения ОПОП приведено в таблице 1.

Т а б л и ц а 1

| Код формируемой компетенции | Место изучаемой дисциплины при формировании компетенций в процессе освоения ОПОП | | |
| --- | --- | --- | --- |
| **I этап** | **II этап** | **III этап** |
| ОК-3 | + |  |  |
| ОПК-3 | + |  | + |
| ПК-9 | + |  |  |
| ПК-12 | + | + | + |

**2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП**

Перечень материалов, необходимых для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП при изучении дисциплины приведен в таблице 2.

В настоящем документе приводится только содержание материалов, необходимых для оценки знаний, умений и навыков на I этапе формирования компетенций.

Материалы для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности на остальных этапах формирования компетенций приведены в соответствующих фондах оценочных средств.

Т а б л и ц а 2

| Код формируемой компетенции | Перечень материалов, необходимых для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций при изучении дисциплины |
| --- | --- |
| **I****этап** |
| ОК-3  ОПК-3  ПК-12 | Доклад  Реферат  Контрольное тестирование  Вопросы к зачету |

**Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

Перечень примерных тем докладов (сообщений)

1. Законодательство об охране труда – составная часть трудового законодательства Российской Федерации.
2. Что такое правовые мероприятия по охране труда?
3. Права и обязанности работника в сфере трудовых отношений.
4. Права и обязанности работодателя в сфере трудовых отношений.
5. Деятельность Международной организации труда в области обеспечения безопасности труда и охраны здоровья.
6. Защита трудовых прав работников.
7. Государственный надзор за соблюдением трудовых прав работников.
8. Социальное партнерство в сфере трудовых отношений.
9. Трудовой договор.
10. Гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда. Правовое обеспечение и совершенствование механизма предоставления гарантий и компенсаций.
11. Классификация СИЗ по видам и по защитным свойствам.
12. Обязательные медицинские осмотры и освидетельствования работников железнодорожного транспорта.
13. Обязанности работника в области охраны труда (руководителя, специалиста, рабочего).
14. Фонд социального страхования РФ. Его роль в профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
15. Право и гарантии права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.
16. Санитарно-бытовое и медицинское обеспечение работников.

Примерный перечень тем рефератов:

1. Анализ правового обеспечения охраны труда на предприятии железнодорожного транспорта и разработка мероприятий по совершенствованию правовой работы по охране труда.
2. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха на предприятии железнодорожного транспорта.
3. Предоставления компенсаций и гарантий за работу в неблагоприятных условиях труда и пути улучшения условий труда на предприятии железнодорожного транспорта.
4. Правовые принципы возмещения вреда, причиненного в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания.
5. Международная организация труда. Документы МОТ, регулирующие требования по охране труда.
6. Охрана труда отдельных категорий граждан (женщин, лиц, имеющих иждивенцев, лиц в возрасте до 18 лет, инвалидов).
7. Органы государственного надзора в сфере охраны труда и промышленной безопасности.
8. Отражение вопросов охраны труда в коллективном договоре и соглашениях.
9. Совершенствование нормативной правовой базы по охране труда в соответствии с федеральным законом «О техническом регулировании».

10) Гарантии и компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда. Правовое обеспечение и совершенствование механизма предоставления гарантий и компенсаций.

11)Обеспечение работников СИЗ с учетом требования технического регламента Таможенного союза «О безопасности СИЗ»,

12)Обязанности работника в области охраны труда (руководителя, специалиста, рабочего).

13)Фонд социального страхования РФ. Его роль в профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

14)Право и гарантии права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

15)Санитарно-бытовое обслуживание работника.

16)Анализ правовых средств по обеспечению безопасности труда на производстве.

17)Основные направления государственной политики и полномочия органов государственной власти и местного самоуправления в области охраны труда.

18)Нормативно-правовое регулирование охраны труда с учетом международных норм на современном этапе.

19)Обязанности работодателя по обеспечению трудовых прав работника.

20)Защита прав работников на условия труда, отвечающие требованиям охраны труда.

Тестовые задания

*Тест по разделам 1-3*

**Возможен один правильный вариант ответа**

*1. Какие взыскания работодатель имеет право применить при совершении работником дисциплинарного проступка?*

а) Наложение штрафа, понижение разряда.

б) Замечание, выговор, строгий выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

в) Замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

г) Замечание, предупреждение, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

д) Замечание, предупреждение, выговор, лишение премии, увольнение по соответствующим основаниям

*2. Как оплачивается сверхурочная работа?*

а) Компенсируется дополнительным временем отдыха.

б) За первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере; за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

в) Возможны варианты а), б).

*3. Может ли трудовой договор между работником и работодателем содержать условия, снижающие уровень прав работника, установленных трудовым законодательством?*

а) Да, в случае производственной необходимости.

б) Да, в случае если работник в этом заинтересован.

в) Да, по взаимному согласию между работником и работодателем.

г) Нет.

*4. На какой срок заключается коллективный договор, и возможно ли его продление?*

а) Заключается на один год с возможным продлением на срок не более одного года.

а) Заключается на срок не более трех лет с возможным продлением на срок не более трех лет.

б) Заключается на пять лет с правом ежегодного продления.

в) Максимальный срок действия договора три года.

*5. Какие документы принимаются МОТ?*

а) Директивы, Постановления, Рекомендации

б) Конвенции, Рекомендации

в) Конвенции, Директивы

г) Конвенции, Директивы, Постановления, Рекомендации.

*6. Что не относится к принудительному труду?*

а) Выполнение обязательной работы работником при необеспечении средствами индивидуальной защиты.

б) Обязательная работа при нарушении работником трудовой дисциплины.

в) Выполнение обязательной работы при нарушении сроков выплаты заработной платы.

г) Обязательная работа по приговору суда.

*7. Что такое работа в ночное время?*

а) Работа в темное время суток.

б) Работа в период с 22 часов до 6 часов.

в) Работа в период с 24 часов до 6 часов.

г) Работа в период с 24 часов до 8 часов.

*8. Кто несет ответственность за производственную дисциплину в организации?*

а) рабочий.

б) специалист.

в) работодатель.

г) все вышеперечисленные.

*9. Что обязан сделать работодатель в случае, если работник не прошел в установленном обязательный медицинский осмотр?*

а) Отстранить от работы.

б) Отстранить от работы и направить на обязательный медицинский осмотр.

в) Отстранить от работы и объявить выговор.

г) Отстранить от работы, направить на обязательный медицинский осмотр и объявить выговор.

д) Уволить с работы за нарушение трудовой дисциплины.

*10. Какие стороны участвуют в принятии коллективного договора?*

а) Представители работников и представители работодателей.

б) Представители работников и представители работодателей, специально уполномоченные представители органов местного самоуправления.

в). Представители работников и представители работодателей, специально уполномоченные представители органов государственной власти.

г). Представители работников и представители работодателей, специально уполномоченные представители политических партий.

д). Возможны все варианты.

**Возможно несколько правильных вариантов ответа**

*11. Привлечение каких категорий работников к сверхурочным работам не допускается?*

а) Инвалидов.

б) Работников, не достигших 18 лет.

в) Женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет.

г) Беременных женщин.

д) Работников, работающих на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

е) Пенсионеров.

*12. В обязанность работника входит:*

а) Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

б) Соблюдать трудовую дисциплину.

в) Соблюдать производственную дисциплину.

г) Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

д). Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

е) Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

ж) Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор.

*Тест по разделам 4-11*

**Возможен один правильный вариант ответа**

***1. Какой орган может издавать и утверждать нормативные правовые акты по охране труда?***

а) Минздравсоцразвития России

б) ОАО «РЖД»

в) Государственная инспекция труда

г) возможны варианты а), б), в).

***2. Какие виды технической документации устанавливает федеральный закон «О техническом регулировании»?***

а) Технические регламенты

б) Национальные стандарты

в) Стандарты организаций

г) Возможны варианты а), б), в).

***3. Что такое государственная экспертиза условий труда?***

а) Оценка условий труда на рабочих местах рабочих мест.

б) Оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

в) Оценка соответствия работ по охране труда, проводимых работодателем, государственным нормативным требованиям охраны труда.

г) Возможны варианты а), б), в).

***4. В каких случаях работник имеет право работать по совместительству на работах с вредными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями труда?***

а) не более 2-х часов в день

б) не более 4-х часов в день с согласия профсоюзной организации

в) работа по совместительству не допускается

г) только в случае производственной необходимости

***5. Что является основанием для бесплатной выдачи молока?***

а) Выполнение работы, связанной с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых рекомендуется употребление молока и других равноценных пищевых продуктов, утвержденным Минздравсоцразвития России.

б) Выполнение работы с вредными условиями труда, дающими право на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов

в) возможны варианты а) и б)

***6. При работе с неорганическими соединениями свинца работнику выдается***

а) молоко или кисломолочные продукты

б) пектин в виде обогащенных им консервированных растительных пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодоовощных соков и консервов.

в) одновременно а) и б)

***7. В каких случаях работникам при выполнении ими работы с особо вредными условиями труда в производствах, профессиях, должностях, предусмотренных Перечнем, утвержденным постановлением Минтруда РФ от 31.03.03 г. №14, выдается лечебно-профилактическое питание?***

а) в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на указанной работе не менее половины рабочего дня

б) в дни болезни с временной утратой трудоспособности, если заболевание по своему характеру является профессиональным и заболевший не госпитализирован

в) в случаях указанных в ответах «а» и «б»

***8. Кто имеет право налагать административный штраф за нарушение норм охраны труда?***

а) технический инспектор труда

б) государственный инспектор труда

в) инспектор Роспотребнадзора

г) возможны варианты а), б), в)

***9. Могут ли лица до 18 лет работать на предприятии железнодорожного транспорта в ночное время?***

а) Нет.

б) Да, всегда.

в) Могут по взаимному согласованию между работодателем и работником.

г) Могут только с разрешением профсоюзной организации.

д) На усмотрения работодателя.

***10. Для каких категорий работников работодатель обязан обеспечить проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров?***

а) для всех работников без исключения

б) для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также на работах, связанных с движением транспорта

в) для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работах, связанных с движением транспорта, а также лиц до 18 лет

г) для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, работах, связанных с движением транспорта, а также беременных женщин и лиц до 18 лет

***11. В каких случаях запрещено применение труда женщин?***

а) на работах с вредными условиями труда

б) на работах с опасными условиями труда

в) на подземных работах

г) на тяжелых работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы.

д) возможны варианты а), б), в), г)

***12. Могут ли инвалиды привлекаться к сверхурочной работе:***

а) Могут по распоряжению работодателя с согласием профсоюзного органа, если такие работы не запрещены по состоянию здоровья.

б) Могут только с письменного согласия работника, если такие работы не запрещены по состоянию здоровья.

в) Могут только с письменного согласия работника, если он заинтересован в выполнении таких работ.

г) Не могут.

**Возможно несколько правильных вариантов ответа**

***13. Кем утверждаются технические регламенты?***

а) Государственная дума

б) Президент РФ

в) Правительство РФ

г) Минздравсоцразвития России

д) ОАО «РЖД»

е) Руководителем предприятия

***14. Какие размеры доплат к тарифным ставкам предусмотрены на железнодорожном транспорте за особо тяжелую работу и работу с особо вредными условиями труда?***

а) 4%

б) 8%

в) 12%

г) 16%

д) 20%

е) 24%

***15. Уполномоченные лица по охране труда от профессионального союза имеют право*:**

а) контролировать соблюдение в подразделениях соблюдение норм и требований охраны труда

б) получать информацию от работодателя и других должностных лиц о состоянии условий и охраны труда

в) приостанавливать работы и запрещать эксплуатацию машин, механизмов и оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников

г) обращаться в соответствующие органы с предложением о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм охраны труда

д) отстранять от работы должностных лиц и прочих работников, грубо нарушающих нормы охраны труда

***16. При выполнении каких работ работник обязан проходить обязательные предварительный и периодические медицинские осмотры?***

а) при работе с приставной лестницей

б) при работе в электроустановках напряжением свыше 110В

в) при постоянном подъеме и переносе тяжестей свыше 15 кг (для мужчин)

г) при работе с химическими вредными веществами

д) при работе с ПК

е) при отсутствии естественного освещения

ж) при недостатке искусственного освещения

Перечень вопросов к зачету

1. Понятие охраны труда, безопасности и гигиены труда.
2. Сущность правовых мероприятий по охране труда.
3. Анализ состояния безопасности труда в России и в зарубежных странах.
4. Роль правовых мероприятий в обеспечении безопасности труда в организации.
5. Международно-правовое регулирование безопасности и гигиены труда.
6. Международные нормы по безопасности (охране) труда.
7. Международные акты ООН.
8. Международная организация труда (МОТ).
9. Конвенции и рекомендации МОТ по безопасности и гигиене труда.
10. Основные положения Европейской социальной хартии (2001 г.).
11. Анализ состояния охраны труда в развитых странах.
12. Соглашение о социальном партнерстве и сотрудничестве между ЕС и РФ в сфере безопасности и гигиене труда.
13. Соглашение о сотрудничестве в области охраны труда между странами СНГ.
14. Отражение вопросов охраны труда в Конституции РФ.
15. Государственная политика по нормативно-правовому регулированию в области охраны труда на современном этапе.
16. Законодательные акты, нормативные правовые акты и нормативные локальные акты по охране труда.
17. Реализация работниками прав на охрану труда с учетом международных норм и правил.
18. Современные тенденции развития охраны труда в РФ.
19. Государственные, региональные и отраслевые программы по улучшению условий и охраны труда.
20. Отражение вопросов охраны труда в «Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством».
21. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
22. Принципы государственного управления охраной труда.
23. Роль органов местного самоуправления в работе по улучшению условий и охраны труда в организациях.
24. Система нормативного обеспечения охраны труда и промышленной безопасности на железнодорожном транспорте.
25. Трудовые отношения. Стороны трудовых отношений.
26. Социальное партнерство в сфере труда и охраны труда.
27. Основные принципы социального партнерства.
28. Трудовой договор. Отражение вопросов охраны труда в трудовом договоре.
29. Коллективный договор. Отражение вопросов охраны труда в коллективном договоре
30. Рабочее время и время отдыха.
31. Режим труда и отдыха.
32. Особенности рабочего времени и времени отдыха некоторых категорий работников железнодорожного транспорта.
33. Дисциплина труда.
34. Правила внутреннего трудового распорядка.
35. Особенности регулирования вопросов труда и охраны труда на железнодорожном транспорте.
36. Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации.
37. Нормативная база по охране труда на железнодорожном транспорте.
38. Особенности заключения коллективного договора и соглашений на железнодорожном транспорте.
39. Отражение вопросов охраны труда в Коллективном договоре ОАО «РЖД».
40. Права и обязанности работодателя по обеспечению охраны труда.
41. Основные гарантии работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.
42. Государственный надзор за состоянием охраны труда в организациях.
43. Правовые основы государственного контроля и надзора.
44. Государственной инспекции труда в сфере надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.
45. Требования охраны труда к производимой продукции.
46. Правовые основы стимулирования работ по охране труда.
47. Основные положения федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».
48. Основные положения федерального закона «О лицензировании отдельных видов деятельности».
49. Лицензирование работы опасных производственных объектов. Порядок контроля и надзора за их эксплуатацией.
50. Основные положения федеральных законов «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «О радиационной безопасности населения».
51. Законодательные и нормативные правовые акты субъектов Федерации.
52. Совершенствование системы правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных и здоровых условий труда в связи с принятием федерального закона «О техническом регулировании».
53. Принципы технического регулирования.
54. Общие и специальные технические регламенты.
55. Стандартизация. Национальные стандарты, стандарты предприятия.
56. Сертификация обязательная и добровольная.
57. Финансирование мероприятий по охране труда из средств Фонда социального страхования РФ.
58. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
59. Охрана труда женщин. Ограничения применения труда женщин. Нормы предельно допустимых нагрузок. Гарантии.
60. Охрана труда молодежи. Ограничения применения труда молодежи. Нормы предельно допустимых нагрузок. Гарантии.
61. Охрана труда инвалидов. Гарантии.
62. Основные положения закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
63. Участие профессиональных союзов и трудового коллектива в работе по охране труда.
64. Анализ причин нарушений законодательства РФ о труда и об охране труда на железнодорожном транспорте и в других областях экономической деятельности.
65. Виды ответственности за нарушение норм по охране труда: дисциплинарная, административная, уголовная. Уголовный Кодекс РФ. Кодекс РФ об административных правонарушений.
66. Медицинские осмотры работников: обязательные предварительные и периодические.
67. Правовая база, регулирующая проведение медицинских осмотров.
68. Медицинские противопоказания для осуществления работ, связанных с движением поездов и работой в особых условиях труда.
69. Порядок проведение медицинских осмотров отдельных категорий работников. Медицинские регламенты допуска к профессии.
70. Обязательное психиатрическое освидетельствование некоторых категорий работников.
71. Законодательные и правовые нормативные акты, регулирующие компенсации и гарантии за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях труда.
72. Сокращенное рабочее время. Категории работников и условия предоставления сокращенного рабочего времени на железнодорожном транспорте.
73. Дополнительный оплачиваемый отпуск. Категории работников и условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска на железнодорожном транспорте.
74. Доплата за работу во вредных условиях труда. Категории работников и условия предоставления доплаты за работу во вредных условиях труда на железнодорожном транспорте.
75. Лечебно-профилактическое питание. Категории работников и условия лечебно-профилактического питания на железнодорожном транспорте.
76. Бесплатная выдача молока. Категории работников и условия предоставления молока на железнодорожном транспорте.
77. Бесплатная выдача мыла и других смывающих и дезинфицирующих средств.
78. Бесплатная выдача СИЗ. Нормы и порядок выдачи.
79. Досрочное пенсионное обеспечение. Категории работников и условия предоставления досрочного пенсионного обеспечения на железнодорожном транспорте.
80. Обоснование предоставления компенсаций и гарантий по результатам специальной оценки условий труда.

**3. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания**

Показатель оценивания – описание оцениваемых основных параметров процесса или результата деятельности.

Критерий оценивания – признак, на основании которого проводится оценка по показателю.

Шкала оценивания – порядок преобразования оцениваемых параметров процесса или результата деятельности в баллы.

В настоящем документе приведены показатели, критерии, а также шкала оценивания компетенций на I этапе их формирования.

Показатели, критерии, а также шкала оценивания компетенций на других этапах приведены в соответствующих фондах оценочных средств.

Показатели, критерии и шкала оценивания практических заданий приведены в таблице 3.

Т а б л и ц а 3

Для очной формы обучения (6 семестр)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Материалы необходимые для оценки знаний, умений**  **и навыков** | **Показатель**  **оценивания** | **Критерии**  **оценивания** | **Шкала оценивания** |
| 1 | Доклад | Подготовка доклада | Присутствует | 5 |
| Отсутствует | 0 |
| Выступление | Выполнено | 5 |
| Не выполнено | 0 |
| Ответы на вопросы | Выполнено | 5 |
| Не выполнено | 0 |
| Итого максимальное количество баллов за доклад | | 15 |
| 2 | Реферат | Подготовка реферата | Присутствует | 5 |
| Отсутствует | 0 |
| Сдача реферата | Выполнено | 5 |
| Не выполнено | 0 |
| Защита реферата | Защищено | 5 |
| Не защищено | 0 |
| Итого максимальное количество баллов за реферат | | 15 |
| 4 | Контрольное тестирование | Пройдено успешно | | 20 |
| Не пройдено | | 0 |
| Итого максимальное количество баллов за тестирование | | 20 |
|  | **ИТОГО максимальное количество баллов** |  |  | 50 |

**4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

В настоящем документе приведены только методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков, характеризующих формирование компетенций на I этапе в процессе изучения дисциплины.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков, и (или) опыта деятельности), характеризующих формирование компетенций на других этапах приведены в соответствующих фондах оценочных средств.

Процедура оценивания знаний, умений, навыков при изучении дисциплины представлена в таблице 4.

**Формирование рейтинговой оценки по дисциплине**

Т а б л и ц а 4

Для очной формы обучения (6 семестр)

| **Вид контроля** | **Материалы,**  **необходимые для**  **оценивания** | **Максимальное количество баллов в процессе оценивания** | **Процедура**  **оценивания** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1. Текущий контроль** | Доклад  Реферат  Контрольное тестирование | 50 | Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 3  Допуск к зачету  =50 баллов |
| **2. Промежуточная**  **аттестация** | Перечень  вопросов  к зачету | 50 | получены полные ответы на вопросы – 36-50 баллов;  получены достаточно полные ответы на вопросы – 20-35 балла;  получены неполные ответы на вопросы или часть вопросов – 11-19 баллов;  не получены ответы на вопросы или вопросы не раскрыты – 0 баллов. |
| **ИТОГО** | | **100** |  |
| **3. Итоговая оценка** | «зачтено» - 70-100 баллов  «не зачтено» - менее 69 баллов (вкл.) | | |

****