АННОТАЦИЯ

Дисциплины

«ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА»

Направление подготовки – 38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профиль – «Управление человеческими ресурсами»

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Организация труда персонала» (Б1.В.ОД.16) относится к дисциплинам по выбору вариативной части.

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины «Организация труда персонала» является приобретение студентами необходимых в профессиональной деятельности знаний, умений и навыков, приобретение базисных специальных знаний по организации труда, необходимых для практической и научно-исследовательской работы в избранной области профессиональной деятельности, приобретение первичных навыков проектирования организации труда персонала.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

* изучение элементов организации труда;
* ознакомление с современными методами организации труда;
* овладение практическими навыками анализа и оценки экономической эффективности организации труда.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: ОК-5, ОПК-2, ОПК-3, ПК-1.

ЗНАТЬ:

* принципы организации труда;
* основные приемы и методы организации труда;
* основные методы рационализации трудовых процессов;
* основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений;

УМЕТЬ:

- находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиции социальной значимости принимаемых решений;

- проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, осуществлять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ВЛАДЕТЬ:

- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач;

- навыками организации групповой работы на основе знаний процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры**.**

**4. Содержание и структура дисциплины**

Организация труда и ее элементы

Производственный, технологический и трудовой процессы

Разделение и кооперация труда как основа организации труда

Рабочее время

Рабочее место

Условия труда

Современные методы организации труда

Анализ и оценка экономической эффективности организации труда

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Очная форма обучения:

Объем дисциплины – 4 зачетные единицы (144 час.), в том числе:

лекции – 32 час.

практические занятия – 48 час.

самостоятельная работа – 19 час.

контроль – 45 час.

Формы контроля знаний – экзамен.