АННОТАЦИЯ

Дисциплины

«МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ»

Направление подготовки – 38.03.02 «Менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профили –«Маркетинг», «Управление человеческими ресурсами», «Финансовый менеджмент».

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» (Б1.Б.16) относится к базовой части и является обязательной дисциплиной.

1. **Цели и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является формирование компетенций, указанных в п.3.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

- приобретение знаний, указанных в п.3;

- приобретение умений, указанных в п.3;

- приобретение навыков, указанных в п.3.

1. **Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной образовательной программы**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

ОК-4; ОПК-6; ПК-1, 5, 8, 10, 15

В результате освоения тем дисциплины студент должен

ЗНАТЬ:

сущность, содержание и принципы деятельности менеджера при принятии управленческих решений;

основные методы принятия управленческих решений;

основные математические модели принятия решений;

законы функционирования фирмы как системы;

основные методы, способы и средства получения, хранения и переработки информации, необходимой для принятия управленческих решений;

основное содержание системного и ситуационного подходов к управлению организацией;

основные понятия и инструменты алгебры и геометрии, математического анализа, теории вероятностей, математической и социально-экономической статистики

УМЕТЬ:

оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений;

применять количественные и качественные методы анализа при принятии управленческих решений и строить экономические, финансовые и организационно-управленческие модели;

выбирать математические модели организационных систем, анализировать их адекватность, проводить адаптацию моделей к конкретным задачам управления;

применять информационные технологии для решения управленческих задач;

моделировать бизнес-процессы и знакомство с методами реорганизации бизнес-процессов;

проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений.

решать типовые математические задачи, используемые при принятии управленческих решений;

проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений;

проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании.

ВЛАДЕТЬ:

методами программного обеспечения анализа и количественного моделирования систем управления;

методами и программными средствами обработки деловой информации,

математическими, статистическими и количественными методами решения типовых организационно управленческих задач;

программным обеспечением для работы с деловой информацией и основами Интернет-технологий;

методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций;

навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений;

навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

1. **Содержание и структура дисциплины**

1 Методы принятия управленческих решений. Основные понятия и определения.

2 Технология и организация процесса разработки управленческого решения.

3 Решение хорошо структурированных проблем.

4 Принятие решений в условиях неопределенности и риска.

5 Решение неструктурированных проблем.

6 Реализация решений.

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Для очной формы обучения:

Объем дисциплины – 3 зачетные единицы (108 час.), в том числе:

для очной формы обучения:

лекции – 16 час.

практические занятия – 32 час.

самостоятельная работа – 51 час.

Контроль – 9 час.

форма контроля знаний – зачет

для заочной формы обучения:

лекции – 4 час.

практические занятия – 10 час.

самостоятельная работа – 90 час.

контроль – 4 час.

форма контроля знаний – зачет