АННОТАЦИЯ

Дисциплины

«ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ»

Направление подготовки – 37.07.01 «Психология»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профиль – «Психология»

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Психологические основы организационного консультирования» (Б1.В.ОД.12) относится к обязательным дисциплинам вариативной части.

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины «Психологические основы организационного консультирования» - является ознакомление студентов с основными подходами, связанными с организационной психологией, включая основные понятия и направления организационного консультирования в психологии.

Для достижения поставленных целей решаются следующие задачи:

- планировать и проводить организационную диагностику;   
- выполнять первичный анализ получаемых данных;   
- планировать необходимые мероприятия по преобразованию организационных отношений и других элементов организации как системного целого для решения вскрытых проблем и организационных сбоев;   
- составлять диагностические заключения и отчеты по результатам проделанной работы.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенции:

ПК-1, ПК-3, ПК-5, ПК-9, ПК-13, ПК-14.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**ЗНАТЬ:**

* основные принципы организационного развития;
* основные типы проблем, затрудняющих эффективное функционирование персонала современных организаций;
* способы их разрешения с учетом возможностей применения в конкретных организационных условиях.

**УМЕТЬ:**

* - выделять психологические проблемы в организационном развитии и осуществлять их анализ;
* осуществлять подготовку общей схемы проведения диагностико-оптимизационной работы с персоналом организаций;
* выбирать конкретные методические процедуры ее реализации, соответствующие специфике организационных проблем;
* учитывать профессиональные компетенции и этические нормы работы психолога в прикладных условиях.

**ВЛАДЕТЬ:**

* навыками постановки и решения исследовательских задач в области консультирования по организационному развитию;
* средствами психологического анализа различных форм организационных взаимодействий с выходом на определение специфики проблем, характерных для сотрудников конкретных организаций;
* конкретными методами и формами проведения организационно-психологических исследований диагностикой и оптимизационной направленности.

**4. Содержание и структура дисциплины**

|  |
| --- |
| 1. Консультирование организаций как профессиональная деятельность. 2. Организационная диагностика. 3. Основные модели консультационной деятельности в организации. 4. Методы управленческого консалтинга. Консалтинг организационного развития. |

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

*Очная форма обучения:*

Объем дисциплины – 4 зачетных единицы (144 час.), в том числе:

лекции – 16 час.

Лабораторные занятия – 16 час.

практические занятия – 34 час.

самостоятельная работа – 33 час.

Контроль - 45

Форма контроля знаний – экзамен.

*Заочная форма обучения:*

Объем дисциплины – 4 зачетных единицы (144 час.), в том числе:

лекции – 4 час.

Лабораторные занятия – 6 час.

практические занятия – 8 час.

самостоятельная работа – 117 час.

Контроль – 9 час.

Форма контроля знаний – экзамен, КЛР.