ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Петербургский государственный университет путей сообщения

Императора Александра I»

(ФГБОУ ВО ПГУПС)

Кафедра «Экономика и менеджмент в строительстве»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

*дисциплины*

«ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА»
(Б1.В.ДВ.8.2)

для направления

38.03.01 «Экономика»

по профилю

«Экономика предприятий и организаций (строительство)»

Форма обучения – очная, заочная

Санкт-Петербург

2016





**1. Цели и задачи дисциплины**

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным «12»   ноября   20 15 г., приказ № 1327 по направлению 38.03.01 «Экономика», по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда».

Целью изучения дисциплины является освоение студентами теоретических знаний и практических навыков использования трудовых ресурсов на строительном предприятии в целях повышения эффективности работы предприятий и организаций.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

* изучение основ организации, нормирования и оплаты труда рабочих на строительном предприятии;
* получение знаний по видам норм труда и методам технического нормирования затрат труда рабочих и машинистов;
* получение экономических знаний по производительности труда и определению численности работников предприятий и организаций;
* изучение современных форм и систем оплаты труда работников строительных предприятий и организаций;
* получение знаний по мотивации труда и социально-трудовым отношениям в строительстве.

**2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения основной профессиональной образовательной программы**

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются: приобретение знаний, умений, навыков.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**ЗНАТЬ**:

* теорию и практику организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях и организациях строительной отрасли;

**УМЕТЬ**:

* анализировать состояние трудовых показателей по результатам работы предприятий и организаций;

**ВЛАДЕТЬ**:

* знаниями по труду, его производительности и оплате, социально-трудовым отношениям и повышению эффективности труда работников предприятий и организаций.

Приобретенные знания, умения, навыки и/или опыт деятельности, характеризующие формирование компетенций, осваиваемые в данной дисциплине, позволяют решать профессиональные задачи, приведенные в соответствующем перечне по видам профессиональной деятельности в п. 2.4 основной профессиональной образовательной программы (ОПОП).

Изучение дисциплины направлено на формирование следующей **профессиональной компетенции (ПК)**, соответствующих виду профессиональной деятельности, на который ориентирован программа бакалавриата:

*расчетно-экономическая деятельность:*

* способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-1);
* способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2).

Область профессиональной деятельности обучающихся, освоивших данную дисциплину, приведена в п. 2.1 ОПОП.

Объекты профессиональной деятельности обучающихся, освоивших данную дисциплину, приведены в п. 2.2 ОПОП.

**3. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» (Б1.В.ДВ.8.2) относится к вариативной части и является дисциплиной по выбору обучающегося.

**4. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Для очной формы обучения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид учебной работы** | **Всего часов** | **Семестр** |
| **6** |
| Контактная работа (по видам учебных занятий)В том числе:* лекции (Л)
* практические занятия (ПЗ)
* лабораторные работы (ЛР)
 | 683434 | 683434 |
| Самостоятельная работа (СРС) (всего) | 31 | 31 |
| Контроль | 45 | 45 |
| Форма контроля знаний | Э | Э |
| Общая трудоемкость: час / з.е. | 144 / 4,0 | 144 / 4,0 |

*Примечания: «Форма контроля знаний» – экзамен (Э)*

Для заочной формы обучения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид учебной работы** | **Всего часов** | **Курс** |
| **4** |
| Контактная работа (по видам учебных занятий)В том числе:* лекции (Л)
* практические занятия (ПЗ)
* лабораторные работы (ЛР)
 | 18108 | 18108 |
| Самостоятельная работа (СРС) (всего) | 117 | 117 |
| Контроль | 9 | 9 |
| Форма контроля знаний | Э, КЛР | Э, КЛР |
| Общая трудоемкость: час / з.е. | 144 / 4,0 | 144 / 4,0 |

*Примечания: «Форма контроля знаний» – экзамен (Э), контрольная работа (КЛР).*

**5. Содержание и структура дисциплины**

5.1 Содержание дисциплины

| **№ п/п** | **Наименование раздела дисциплины** | **Содержание раздела** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Организация, нормирование и производительность труда в строительстве  | *Введение.* Предмет, задачи, содержание и значение дисциплины, связь с другими изучаемыми дисциплинами. Порядок изучения дисциплины. Основные понятия и категории дисциплины.*Тема №1. Организация и нормирование труда.* Основы организации труда и определение численности рабочих в бригаде. Критерий рационально- квалификационного состава бригад. Виды норм труда. Классификация элементов затрат рабочего времени рабочих. Определение норм затрат труда и норм выработки рабочих. Зарубежный опыт исследования и научно-прикладной работы по организации и нормированию труда.*Тема №2. Производительность труда работников предприятий и организаций.*Понятие, показатели и методы измерения производительности труда. Денежный метод измерения производительности труда. Годовая выработка на одного работающего в денежном выражении. Индекс производительности труда. Влияние роста производительности на -себестоимость работ, сроки строительства и объем ВВП. Факторы, резервы и пути повышения производительности труда в строительстве.  |
| 2 | Формы, системы и организация оплаты труда работников строительных организаций. | *Тема №3. Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций.*Общие положения. Основные законодательные, нормативные и правовые акты. Общая нормативно-расчетная база определения размера средств на оплату труда рабочих за выполненные работы. Методы определения размера средств на оплату труда в договорных ценах на строительство.*Тема №4. Системы оплаты труда рабочих в строительстве.*Основные элементы тарифной системы. Изменение тарифных ставок по условиям труда. Определение среднего тарифного коэффициента, среднего разряда рабочих и работ в строительной организации. Сущность и назначение тарифно-квалификационного справочника. Бестарифная система оплаты труда. Основные критерии и определение количества баллов по рабочим. Расчет оплаты (цены) одного балла. Основная, дополнительная, реальная и номинальная заработная плата. *Тема №5. Виды сдельной оплаты труда.* Определение строительной сдельной расценки. Сущность косвенно-сдельной оплаты труда. Применение коэффициента трудового вклада (КТВ) и коэффициента трудового участия (КТУ) при распределении части коллективного заработка на строительном предприятии. Оплата труда инженерно-технических работников и премиальные системы в строительстве.  |

5.2 Разделы дисциплины и виды занятий

Для очной формы обучения:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование раздела дисциплины** | **Л** | **ПЗ** | **ЛР** | **СРС** |
| 1 | Организация, нормирование и производительность труда в строительстве. | 17 |  | 17 | 15 |
| 2 | Формы, системы и организация оплаты труда работников строительных организаций. | 17 |  | 17 | 16 |
| **Итого** | **34** |  | **34** | **31** |

Для заочной формы обучения:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование раздела дисциплины** | **Л** | **ПЗ** | **ЛР** | **СРС** |
| 1 | Организация, нормирование и производительность труда в строительстве. | 5 |  | 4 | 60 |
| 2 | Формы, системы и организация оплаты труда работников строительных организаций. | 5 |  | 4 | 57 |
| **Итого** | **10** |  | **8** | **117** |

**6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование раздела дисциплины** | **Перечень учебно-методического обеспечения** |
| 1 | Организация, нормирование и производительность труда в строительстве. | 1. Ардзинов В. Д. Заработная плата и сметное дело в строительстве : учебное пособие / В. Д. Ардзинов, Д. В. Ардзинов – СПб.: Питер, 2010. – 256 с. 2. Грибов В.Д. Экономика предприятия: Учебник. Практикум : учебник / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. – М. : Финансы и статистика, 2014. – 400 с.3. Лопарева А.М. Экономика организации (предприятия) : учебно-методическое пособие. – М. : Финансы и статистика, 2014. – 240 с.4. Романенко И.В. Экономика предприятия [Электронный ресурс] : учебное пособие. –М. : Финансы и статистика, 2011. – 352 с. |
| 2 | Формы, системы и организация оплаты труда работников строительных организаций. |

**7. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Фонд оценочных средств по дисциплине является неотъемлемой частью рабочей программы и представлен отдельным документом, рассмотренным на заседании кафедры и утвержденным заведующим кафедрой.

**8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, нормативно-правовой документации и других изданий, необходимых для освоения дисциплины**

8.1 Перечень основной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

1. Грибов В.Д. Экономика предприятия: Учебник. Практикум [Электронный ресурс] : учебник / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. – Электрон. дан. – М. : Финансы и статистика, 2014. – 400 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/69134> – загл. с экрана.
2. Лопарева А.М. Экономика организации (предприятия) [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие. – Электрон. дан. – М. : Финансы и статистика, 2014. – 240 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/69181> – загл. с экрана.
3. Ардзинов В. Д. Заработная плата и сметное дело в строительстве : учебное пособие / В. Д. Ардзинов, Д. В. Ардзинов – СПб.: Питер, 2010. – 256 с. – Режим доступа: <http://ibooks.ru/reading.php?productid=21981> – свободный.

8.2 Перечень дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

1. Романенко И.В. Экономика предприятия [Электронный ресурс] : учебное пособие. – Электрон. дан. – М. : Финансы и статистика, 2011. – 352 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/books/5360> – загл. с экрана.

8.3 Перечень нормативно-правовой документации, необходимой для освоения дисциплины

1. Гражданский кодекс Российской Федерации ч. 1-4. [Электронный ресурс] : принят Государственной Думой 21 октября 1994 года (с изменениями и дополнениями). – Режим доступа : <http://www.consultant.ru/online/>, свободный.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : принят Государственной Думой 21 декабря 2001 г., одобрен Советом Федерации 26 декабря 2001 г. (с изменениями и дополнениями). – Режим доступа : <http://www.consultant.ru/online/>, свободный.
3. Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплате труда работников строительно-монтажных и ремонтно-строительных организаций. МДС 83-1.99 [Электронный ресурс] : принят и введен действие Постановлением Госстроя России от 26 апреля 1999 г. – Режим доступа : <http://www.consultant.ru/online/>, свободный.

8.4 Другие издания, необходимые для освоения дисциплины

1. Ардзинов В. Д. Самоучитель Сметное дело в строительстве, 3-е издание. / В. Д. Ардзинов, Н. И. Бороновская, А. И. Курочкин – СПб.: Питер, 2016. – 512 с. – Режим доступа: <https://ibooks.ru/reading.php?productid=22004> – Загл. с экрана.

**9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. Налоговый кодекс Российской Федерации - часть первая (НК РФ). –Режим доступа: [http://www.consultant.ru/popular/nalog1](http://www.consultant.ru/popular/nalog1/) – свободный.
2. Налоговый кодекс Российской Федерации - часть вторая (НК РФ). – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/nalog2> – свободный.

**10. Методические указания для обучающихся по освоению
дисциплины**

Порядок изучения дисциплины следующий:

1. Освоение разделов дисциплины производится в порядке, приведенном в разделе 5 «Содержание и структура дисциплины». Обучающийся должен освоить все разделы дисциплины с помощью учебно-методического обеспечения, приведенного в разделах 6, 8 и 9 рабочей программы.
2. Для формирования компетенций обучающийся должен представить выполненные типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков, предусмотренные текущим контролем (см. фонд оценочных средств по дисциплине).
3. По итогам текущего контроля по дисциплине, обучающийся должен пройти промежуточную аттестацию (см. фонд оценочных средств по дисциплине).

**11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем**

Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине:

* технические средства (персональные компьютеры, проектор, интерактивная доска);
* методы обучения с использованием информационных технологий (демонстрация мультимедийных материалов);
* перечень Интернет-сервисов и электронных ресурсов (электронная информационно-образовательная среда Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://sdo.pgups.ru>, по паролю. – Загл. с экрана).

Кафедра обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения:

* Microsoft Windows;
* Microsoft Office;
* справочно-правовая система «Гарант».

**12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов учебных занятий, предусмотренных учебным планом по направлению 38.03.01 «Экономика» и соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

Она содержит:

* помещения для проведения лекционных занятий и лабораторных работ, укомплектованных специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории (настенным экраном с дистанционным управлением, маркерной доской, считывающим устройством для передачи информации в компьютер, мультимедийным проектором).

