АННОТАЦИЯ

дисциплины

«Политика доходов и заработной платы»

Направление подготовки – 38.03.01 «Экономика»

Квалификация (степень) выпускника – бакалавр

Профиль – «Экономика предприятий и организаций (строительство)»

**1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Дисциплина «Политика доходов и заработной платы» (Б1.В.ДВ.6.1) относится к вариативной части и является дисциплиной по выбору обучающегося.

**2. Цель и задачи дисциплины**

Целью изучения дисциплины является получение студентами теоретических и прикладных знаний о системе социально-экономических отношений по поводу формирования, распределения, перераспределения и использования доходов.

Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:

* освоение теоретических основ политик доходов и заработной платы;
* ознакомление с основными законодательными и нормативными актами, по вопросам регулирования доходов и заработной платы;
* изучение системы личных доходов граждан, источников и методов формирования доходов;
* ознакомление с основными социально-экономическими индикаторами уровня и качества жизни населения, социальными нормативами и методами их расчета;
* изучение внутрифирменной политики заработной платы и современных моделей трудового вознаграждения;
* освоение навыков расчета фонда заработной платы предприятия.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: ОПК-4, ПК-2, ПК-5.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

ЗНАТЬ:

* основные нормативные правовые документы в сфере политики доходов и заработной платы;
* закономерности функционирования современной экономики на макро- и микроуровне.

УМЕТЬ:

* рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы показатели уровня и качества жизни населения, социальные нормативы;
* использовать источники экономической, социальной, управленческой информации;
* анализировать и интерпретировать информацию, содержащуюся в отчетности предприятий и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений по организации оплаты труда;
* анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально- экономических показателей.

ВЛАДЕТЬ:

* современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных;
* современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне;
* навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.

**4. Содержание и структура дисциплины**

Раздел 1. Политика доходов и заработной платы на макроуровне.

Раздел 2. Политика доходов и заработной платы на микроуровне: теория и методология. Государственное регулирование и показатели результативности.

**5. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Объем дисциплины – 4 зачетные единицы (144 час.), в том числе:

*для очной формы обучения:*

лекции – 34 час.

лабораторные работы – 16 час.

самостоятельная работа – 49 час.

контроль – 45 час.

Форма контроля знаний – экзамен

*для заочной формы обучения:*

лекции – 8 час.

практические занятия – 8 час.

самостоятельная работа – 119 час.

контроль – 9 час.

Форма контроля знаний – экзамен